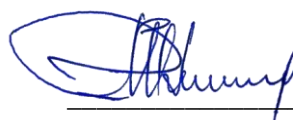
	Положение «О противодействии коррупции»			
	АО «Специализированный Застройщик «КСМ»	Дата введения 01.02.2019	Номер редакции: 01	Стр. 1 Страниц 12

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «КАРЕЛСТРОЙМЕХАНИЗАЦИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор



Н.И. Макаров

01 февраля 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
«О противодействии коррупции»**


Республика Карелия г. Петрозаводск

2019 год

	Положение «О противодействии коррупции»			
	АО «Специализированный Застройщик «КСМ»	Дата введения 01.02.2019	Номер редакции: 01	Стр. 2 Страниц 12

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Основные меры антикоррупционной деятельности	4
3	Организационные основы противодействия коррупции	4
4	Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	5
5	Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий	5
6	Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения	6
7	Согласования	6
8	Приложение №1. Лист ознакомления	7

	Положение «О противодействии коррупции»			
	АО «Специализированный Застройщик «КСМ»»	Дата введения 01.02.2019	Номер редакции: 01	Стр. 3 Страниц 12

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (изд. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;


1.3.2. противодействие коррупции - применение мер по предупреждению коррупции.

1.3.3. Получение взятки - получение должностным лицом Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.4. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

1.3.5. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником которой он является.

1.3.6. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника

	Положение «О противодействии коррупции»			
	АО «Специализированный Застройщик «КСМ»»	Дата введения 01.02.2019	Номер редакции: 01	Стр. 4 Страниц 12

Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные меры антикоррупционной деятельности

- формирование принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;

- личный пример руководства. Руководитель и иные руководящие работники Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах ответственности;

- мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции при выборе контрагентов, заключении контактов, договоров и соглашений и устранения выявленных коррупционных рисков.

- информирование и обучение. Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе в своей сети, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

3. Организационные основы противодействия коррупции

3.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Генеральный Директор Общества:

- утверждает настоящее Положение;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положению;

- контролирует деятельность по работе в области противодействия коррупции, путем назначения ответственных лиц и/или создания комиссий для проведения выборочных проверок сфер деятельности Общества, наиболее подверженных коррупционным рискам;

- утверждает рекомендации направленные на улучшение антикоррупционной деятельности предприятия, разработанные на основании проведенных проверок;

- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, и уведомлений о конфликте интересов работников Общества;

	Положение «О противодействии коррупции»			
	АО «Специализированный Застройщик «КСМ»»	Дата введения 01.02.2019	Номер редакции: 01	Стр. 5 Страниц 12

- назначает ответственных лиц и/или создает комиссии по проведению расследования по фактам обращений работников, либо сторонних лиц, столкнувшихся с коррупционными проявлениями со стороны сотрудников Общества;

- доводит информацию о результатах проверки проведенной по обращениям работников предприятия, либо сторонних лиц, столкнувшихся с коррупционными проявлениями со стороны сотрудников предприятия до заинтересованных лиц;

- принимает меры по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

3.2. Общество гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации Обществу или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

4. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо или руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, лицу, руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.2. Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящего Положения, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Обществе.

5. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий

5.1. Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения:

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, внедрение настоящего Положения о противодействии коррупции;

- анализ коррупционных рисков в деятельности Общества, в том числе при выборе контрагентов, заключении и исполнении контактов, договоров и соглашений;

- проведение расследований по обращениям работников предприятия, либо сторонних лиц столкнувшихся с коррупционными проявлениями в деятельности Общества;

	Положение «О противодействии коррупции»			
	АО «Специализированный Застройщик «КСМ»»	Дата введения 01.02.2019	Номер редакции: 01	Стр. 6 Страниц 12

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение открытой процедуры выбора контрагента по всем видам заключаемым Обществом договорам;
- разработка и утверждение локальных нормативных актов Общества по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.